

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУ

«Усть-Майский краеведческий

музей им. В.Г. Прокопьевой»

от 28 декабря 2024 г. №62-ОД

Николаева Н.В.



КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения работников МБУ «Усть-Майский краеведческий музей им. В.Г. Прокопьевой»

I. Общие положения

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения музейных работников МБУ «Усть-Майский краеведческий музей им. В.Г. Прокопьевой» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Кодекса музейной этики ИКОМ, Федерального закона от 26.05.1996 № 54-ФЗ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Кодекс представляет собой свод основных правил поведения, которыми руководствуются работники Государственного бюджетного учреждения культуры Иркутский областной историко-мемориальный музей декабристов при оказании услуг (выполнении работ) посетителям Государственного бюджетного учреждения культуры Иркутский областной историко-мемориальный музей декабристов (далее – музей).

Целями Кодекса являются:

- Обеспечение соблюдения работниками музея правовых, нравственных и этических норм при осуществлении просветительской, образовательной деятельности, публикации музейных предметов и музейных коллекций (ст. 27 Федерального закона от 26.05.1996 № 54-ФЗ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации») (далее – музейная деятельность);
- Содействие воспитанию уважительного и бережного отношения к памятникам истории и культуры, культурным ценностям;
- Обеспечение единых стандартов поведения работников музея.

Задачей применения положений настоящего Кодекса является формирование взаимоотношений между работниками и пользователями музея, основанных на нормах морали, уважительном отношении к правам друг

друга, добросовестном исполнении возложенных на них законодательством обязанностей, самоконтроле работников музея.

II. Этические правила поведения работников музея при выполнении ими трудовых обязанностей

Основным принципом поведения, которым следует руководствоваться работникам музея, является положение о том, что каждый гражданин независимо от пола, возраста, национальности, образования, социального положения, политических убеждений, отношения к религии имеет право на доступ к культурным ценностям, хранящимся в музее, за исключением случаев, прямо предусмотренных законом (ст. 35 Федерального закона от 26.05.1996 № 54-ФЗ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации»). Не допускается осуществление работниками каких-либо действий, направленных на ущемление или нарушение законного права посетителей.

Работники музея обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - соблюдать правовые, общепринятые нравственные и этические нормы;
 - уважать честь и достоинство посетителей музея, коллег;
 - участвовать в формировании художественного, эстетического вкуса граждан, воспитании любви к Родине, обеспечивать их приобщение к ценностям национальной и мировой культуры;
 - применять обеспечивающие высокое качество музейных услуг (работ) формы и методы работы с посетителями музея;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - проявлять корректность и внимательность к посетителям музея и коллегам;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
 - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником музея трудовых обязанностей;
 - избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб достоинству работника или деловой репутации музея;
 - в течение рабочего времени иметь опрятный внешний вид, соответствующий общепринятому деловому стилю;
 - соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии посетителей, коллег грубости, оскорбительных выражений или реплик;
 - проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с посетителями, быть доступными для общения с ними, сохранять доброжелательность;
 - демонстрировать бережное отношение к музейным предметам и коллекциям.
- Работникам следует способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в музее.

При выполнении трудовых обязанностей работники музея обязаны не допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, в том числе посредством сообщения пользователям недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований к пользователям; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; политической агитации;
- побуждения посетителей и коллег к противоправным действиям;
- осуществления посреднической деятельности при совершении сделок, связанных с распоряжением культурными ценностями, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством, уставом или локальными актами музея;
- конфликта между собственным интересом и интересом музея.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работниками музея обязанностей, установленных настоящим Кодексом, рассматривается в порядке, установленном главой 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

Соблюдение работником музея положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.